



IPSOS s. r. o.
Heydukova 12, 811 08 Bratislava, Slovensko
IČ: 35730609, DIČ: SK 2020210720
www.ipsos.sk, www.ipsos.com, SKoffice@ipsos.com
<https://www.linkedin.com/company/ipsos-slovakia/>
+421 948 379 367 Barbora Ostrožovičová, PR Manager Ipsos Slovensko

TLAČOVÁ SPRÁVA: 2. 3. 2023

VNÍMANIE DIVERZITY Z POHĽADU ZAMESTNANCOV

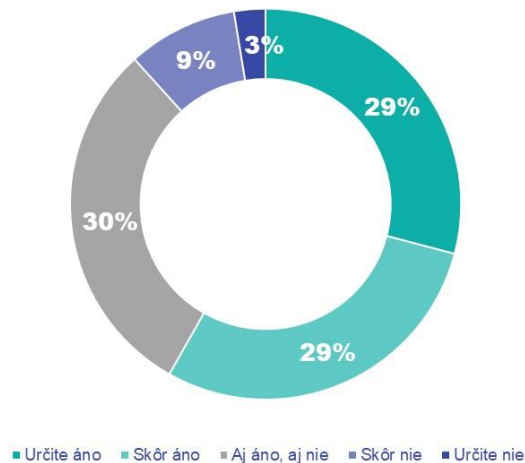
Agentúra Ipsos zrealizovala **reprezentatívny prieskum sledujúci názory zamestnaných Slovákov na diverzitu v pracovnom kolektíve** – rozmanitosť kolektívu v zmysle vekovej štruktúry, pohlaví, sociálneho zázemia, etnickej i národnej príslušnosti či sexuálnej orientácie. Realizácia zberu dát prebehla v termíne 2. 2. až 7. 2. 2023. Výsledky sú **reprezentatívne na on-line populáciu** zamestnaných Slovákov vo veku 18 až 65 rokov na vzorke 1 034 respondentov.

V uplynulom období čoraz častejšie sledujeme, že sa naši klienti aktívne zaujímajú o manažment diverzity – a teda vytvorenie pracovného kolektívu, postaveného na niekoľkých pilieroch rozmanitosti.

Na základe **nášho globálneho know-how sme v Ipsose identifikovali** pre štúdie diverzity tieto **piliere**: sexuálna orientácia, vek (alebo životné štádium), etnicita, socio-ekonomická situácia, národnosť a schopnosti.

58 % zamestnaných Slovákov by chcelo pracovať v kolektíve, kde by sa nachádzali kolegovia z rôznych zadaných skupín. **Negatívny postoj** voči takémuto pracovnému tímu zaujalo **12 % opýtaných**. Najsilnejšiu túžbu pracovať v rozmanitom kolektíve prejavili príslušníci skupiny LGBT+ (91 %).

Chceli by ste pracovať v pracovnom prostredí, kde by boli kolegovia a kolegyně rôzneho pohlavia, veku, etnicity, národnosti, sexuálnej orientácie, náboženstva, či sociálnej vrstvy?



Najčastejšie vnímanými benefitmi, ktoré prináša práca v diverznom pracovnom kolektíve patrí **budovanie tolerancie (54 %)**, **inšpirácia k novým pohľadom** na rôzne témy (**46 %**) a **zlepšovanie rešpektu voči inakosti (40 %)**. Prospešnosť pestrého tímu najintenzívnejšie vnímajú mladí ľudia do 26 rokov, ktorí spadajú do generácie Z. V priemere **1 z 10 Slovákov (14 %)** nevidí v diverzite na pracovisku **žiadnu pridanú hodnotu** – najčastejšie ide o mužov a ľudí s nižším vzdelaním.

Aké výhody podľa vás prináša rôznorodé pracovné prostredie?

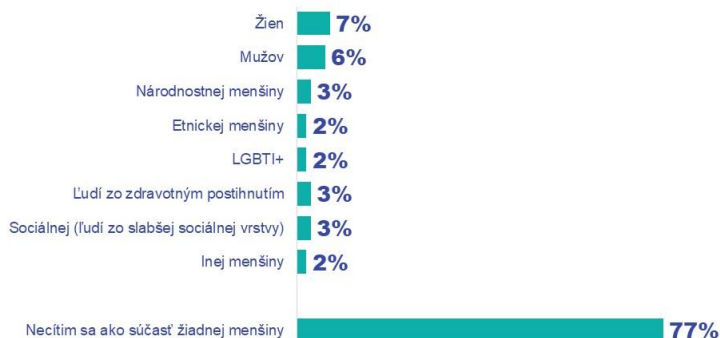


Do akej miery Slováci akceptujú jednotlivé kategórie diverzity? **Najvyššia miera akceptovania** sa ukazuje v prípade kolektívu kde sa nachádzajú kolegovia **starší i mladší (67 %)**, ale tiež tím kde sa nachádzajú **muži i ženy (66 %)** alebo ľudia so **zdravotným postihnutím (51 %)**. **Najmenej tolerovanou skupinou v zamestnaní je LGBT+ - negatívny postoj zaujal v priemere 1 z 10 respondentov (13 %)**.

V priemere **3 z 10 Slovákov sa cítia v ich zamestnaní ako súčasť menšiny** – najčastejšie sa jednalo o menšiny z pohľadu rodovej rovnosti - **ženy 7,4 %, muži 5,6 %**. Niektorí z respondentov identifikovali, že patria súčasne do viacerých minoritných kategórií.

69 % zástupcov menšín sa v práci cítia dobre a **66 %** si myslí, že v ich zamestnaní príslušnosť k akejkoľvek menšine nie je prekážkou. **Otvorenú komunikáciu** ohľadne témy rozmanitosti **nevníma viac ako pätina respondentov**, ktorí patria do niektorej z menšín.

Cítite sa vy osobne na pracovisku ako súčasť nejakej menšiny? Ak áno ktorej.



Informácie o Ipsose

Ipsos poskytuje komplexné služby v oblasti prieskumu trhu a verejnej mienky vrátane konzultačnej činnosti. Spolupracuje s pobočkami siete Ipsos v 90 krajinách sveta.

Ipsos disponuje moderným technickým zázemím pre zber a spracovanie dát a využíva tiež know-how divízií špecializovaných na výskum značky a komunikácie, mapovanie trhu a segmentáciu, zákaznícku skúsenosť a manažment, kvalitatívny výskum a výskum verejnej mienky. Je členom organizácií ESOMAR, MSPA, SIMAR a SAVA, riadi sa ich etickými princípmi a metodickými pravidlami. Viac na www.ipsos.sk a <https://www.linkedin.com/company/ipsos-slovakia/>

Kontakt:

Barbora Ostrožovičová, PR Manager, Mobile: +421 948 379 367, barbora.ostrozovicova@ipsos.com