

VII ESTUDIO DE **EQUIDAD DE GÉNERO** **EN LAS EMPRESAS** **2024**



Metodología

Estudio realizado por **Ipsos Perú**



Tipo de estudio

Cuantitativo. Encuestas online autoaplicadas



Muestra

400 encuestas



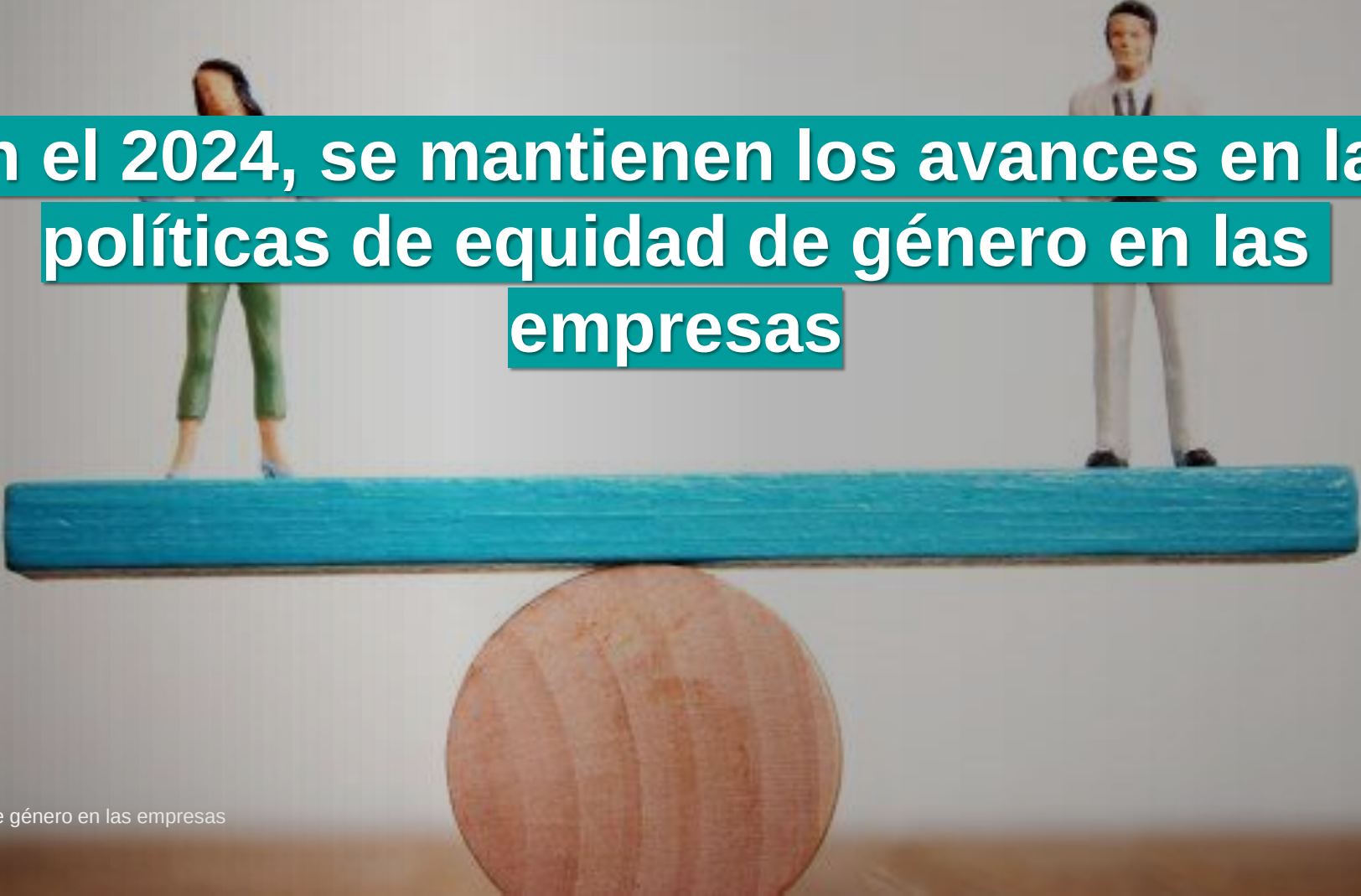
Universo

Gerentes, ejecutivos y asistentes de empresas top 2500



Fechas de campo

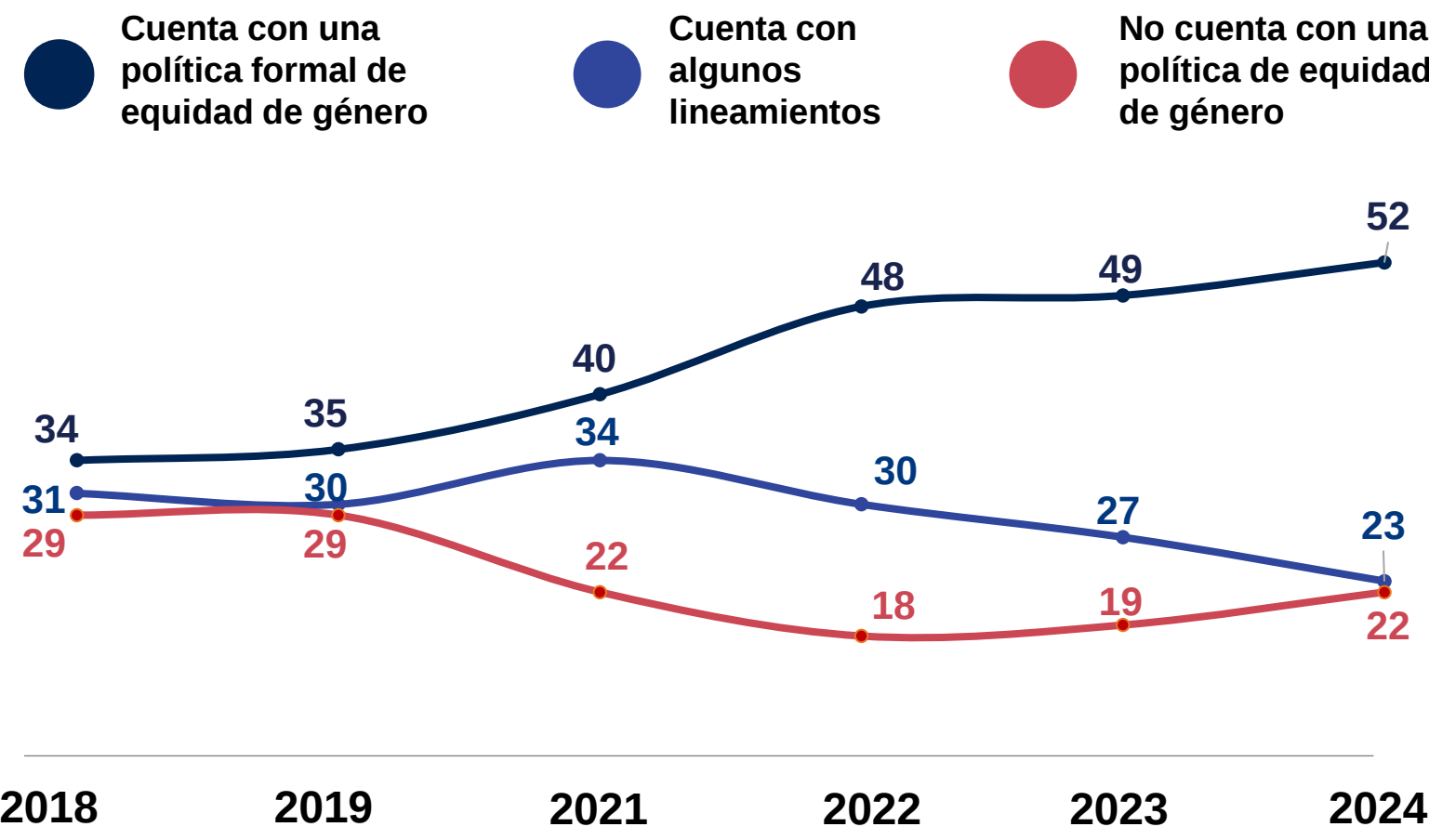
Del 27 de febrero al 6 de marzo del 2024

A woman in a green jumpsuit and a man in a white suit stand on opposite ends of a blue wooden seesaw. The seesaw is perfectly balanced on a large wooden globe. The background is a plain, light gray wall. In the top left corner, there are two diagonal stripes, one teal and one blue.

**En el 2024, se mantienen los avances en las
políticas de equidad de género en las
empresas**

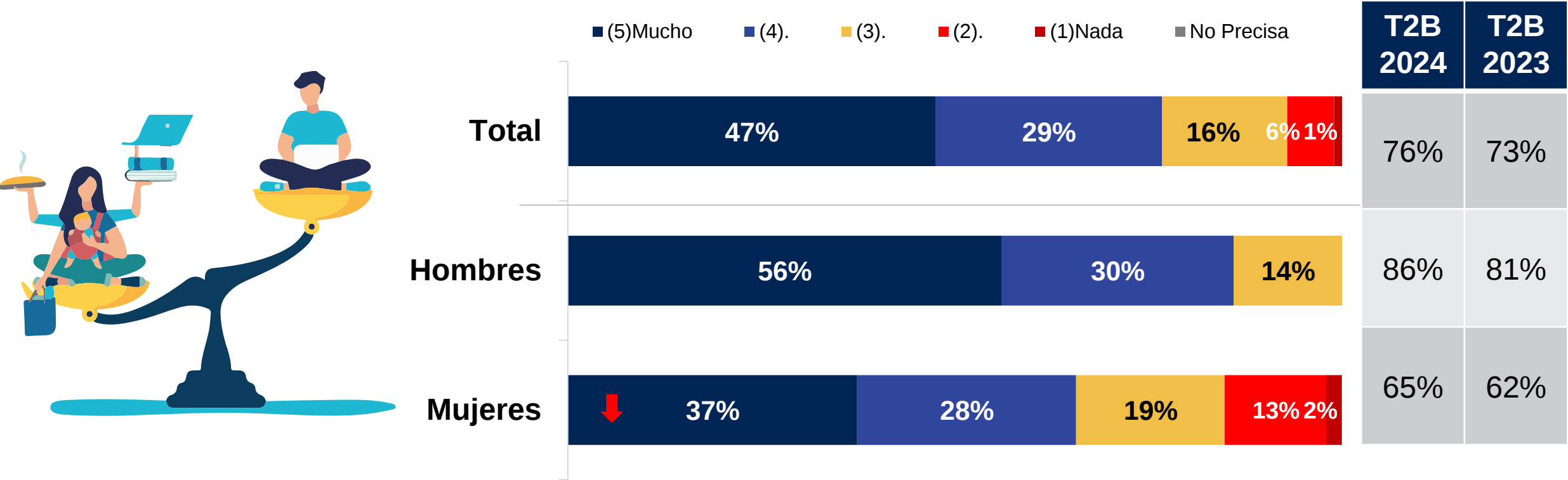
En comparación a años anteriores...

POLÍTICAS DE EQUITAD DE GÉNERO



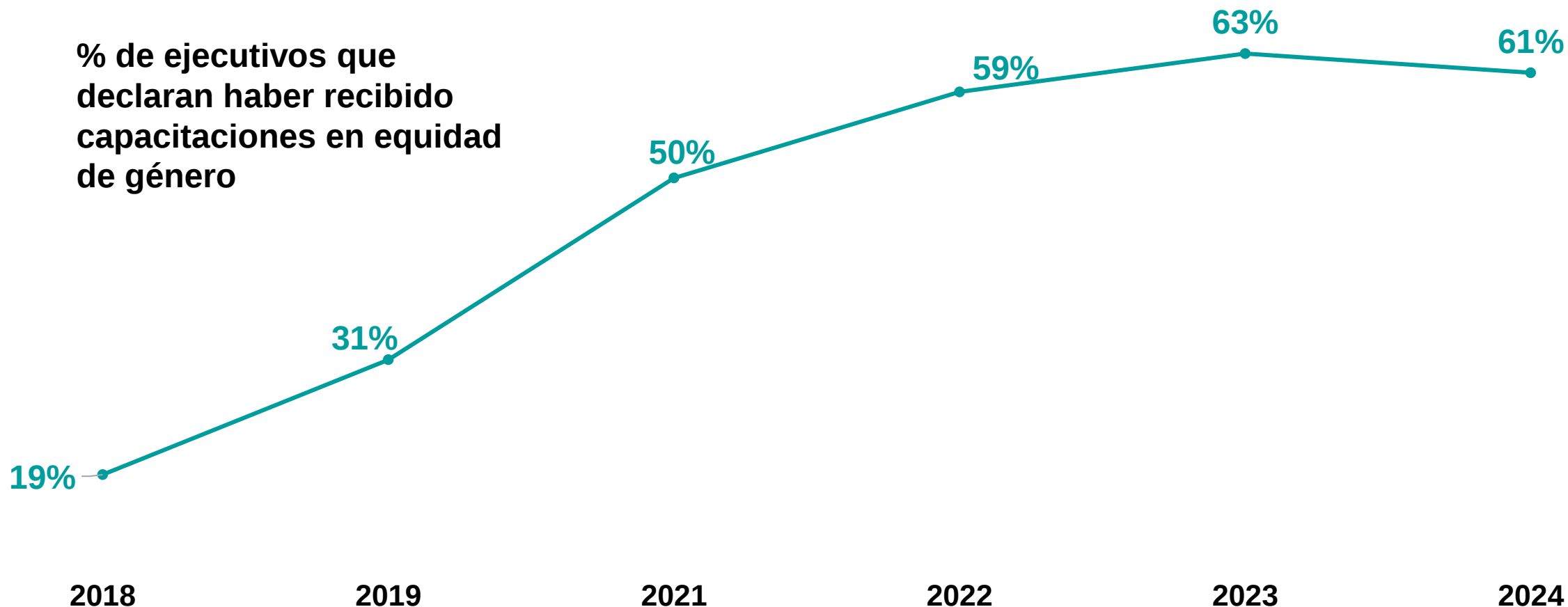
Más ejecutivos hombres que mujeres creen que en su empresa hay igualdad de oportunidades

Según la siguiente escala, ¿En qué medida diría usted que en su empresa hay igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres?



● Porcentaje significativamente más **alto** que otros segmentos ● Porcentaje significativamente más **bajo** que otros segmentos

Desde el 2018, las capacitaciones en equidad de género que han recibido los ejecutivos se han triplicado



TOP 6 MEDIDAS IMPLEMENTADAS 2024

Medidas para evitar el acoso sexual en el trabajo (más allá de reglamentos o normas)

92%

Canal de denuncias anónimas

83%

Teletrabajo/ trabajo híbrido

82%

Flexibilidad de horarios

81%

Talleres sobre diversidad, equidad, acoso y/o sesgos inconscientes

70%

Política de equidad salarial

68%

2023

2022

90%

87%

83%

80%

82%

92%

79%

82%

72%

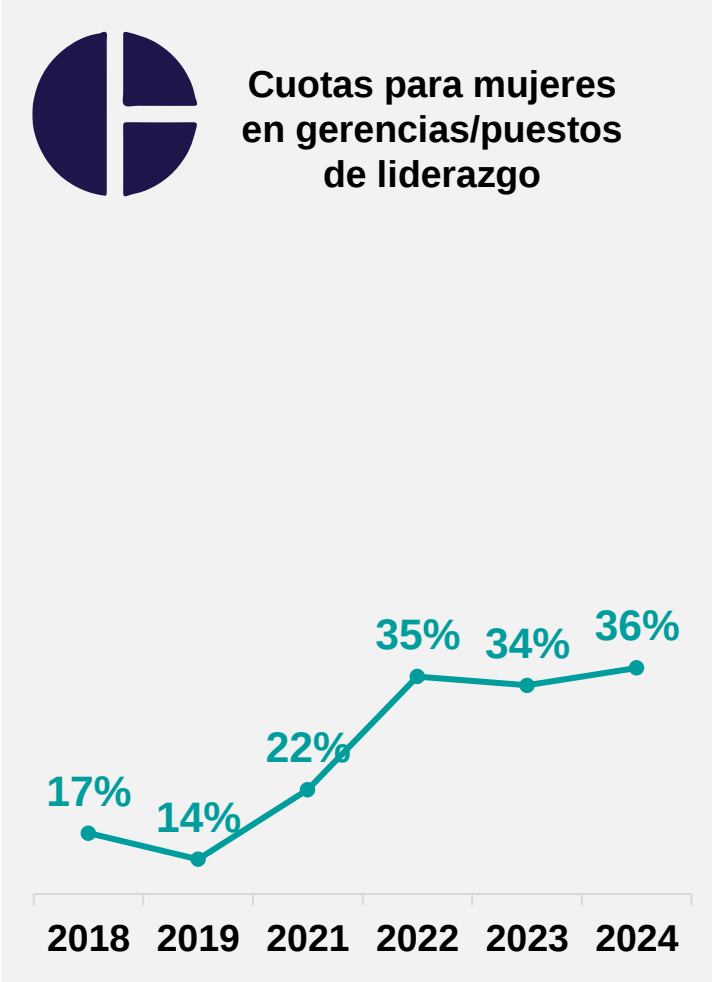
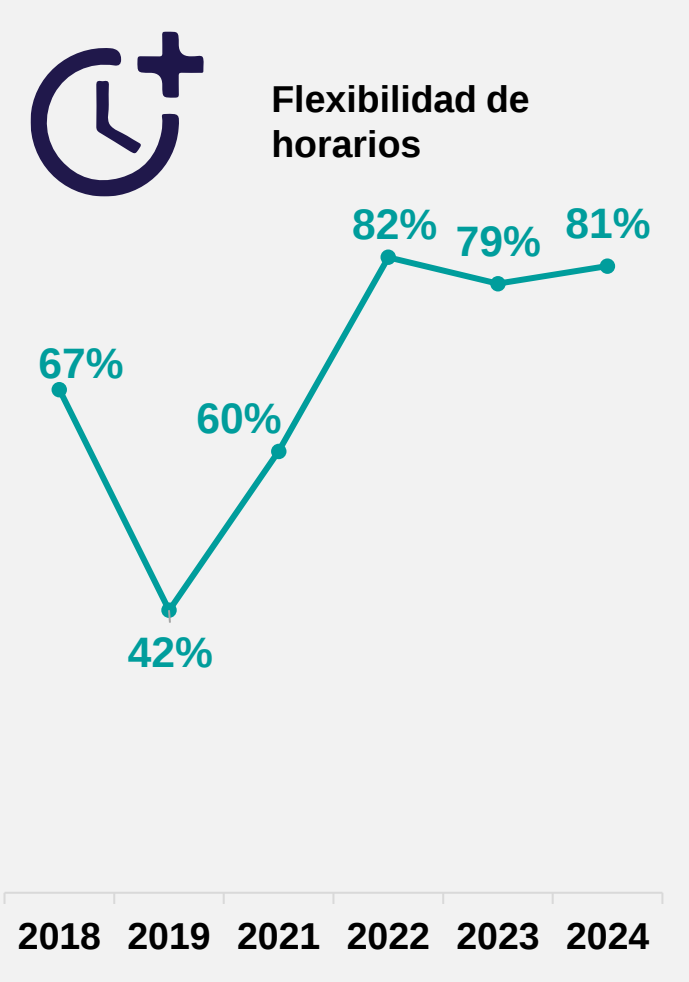
66%

64%

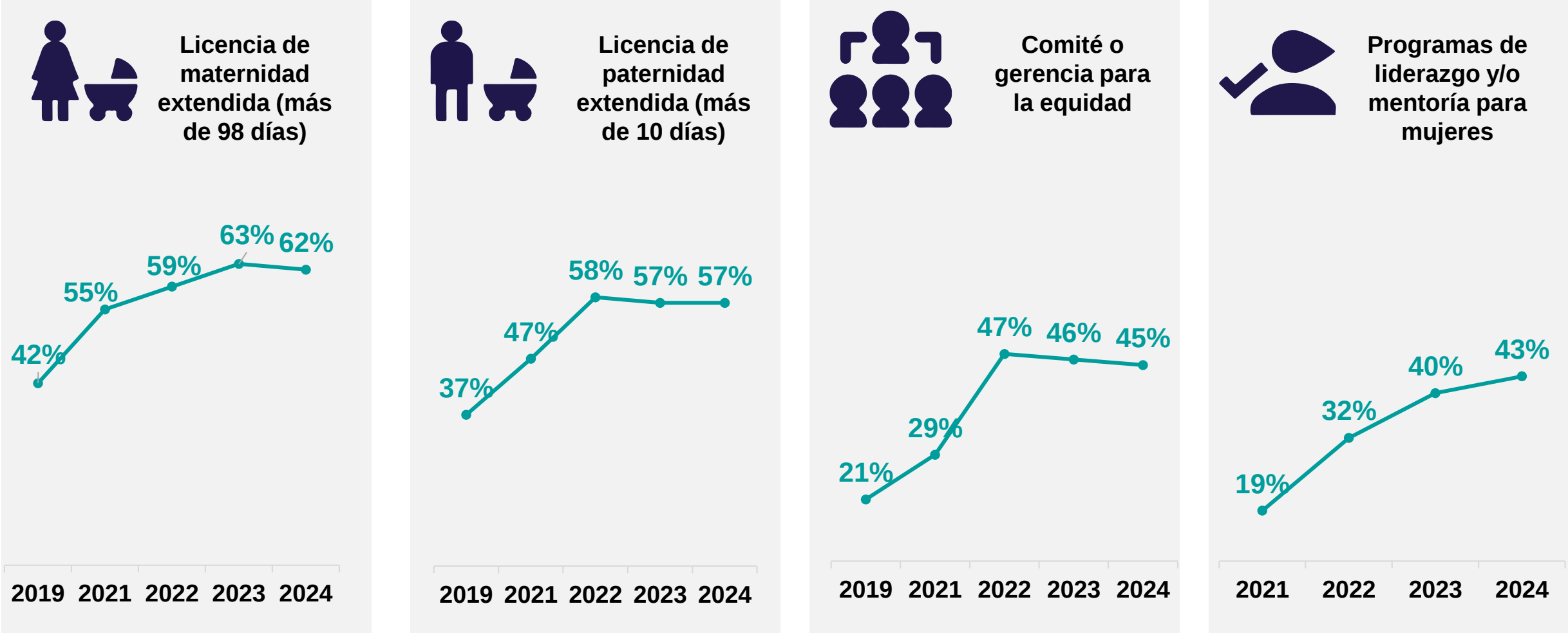
68%

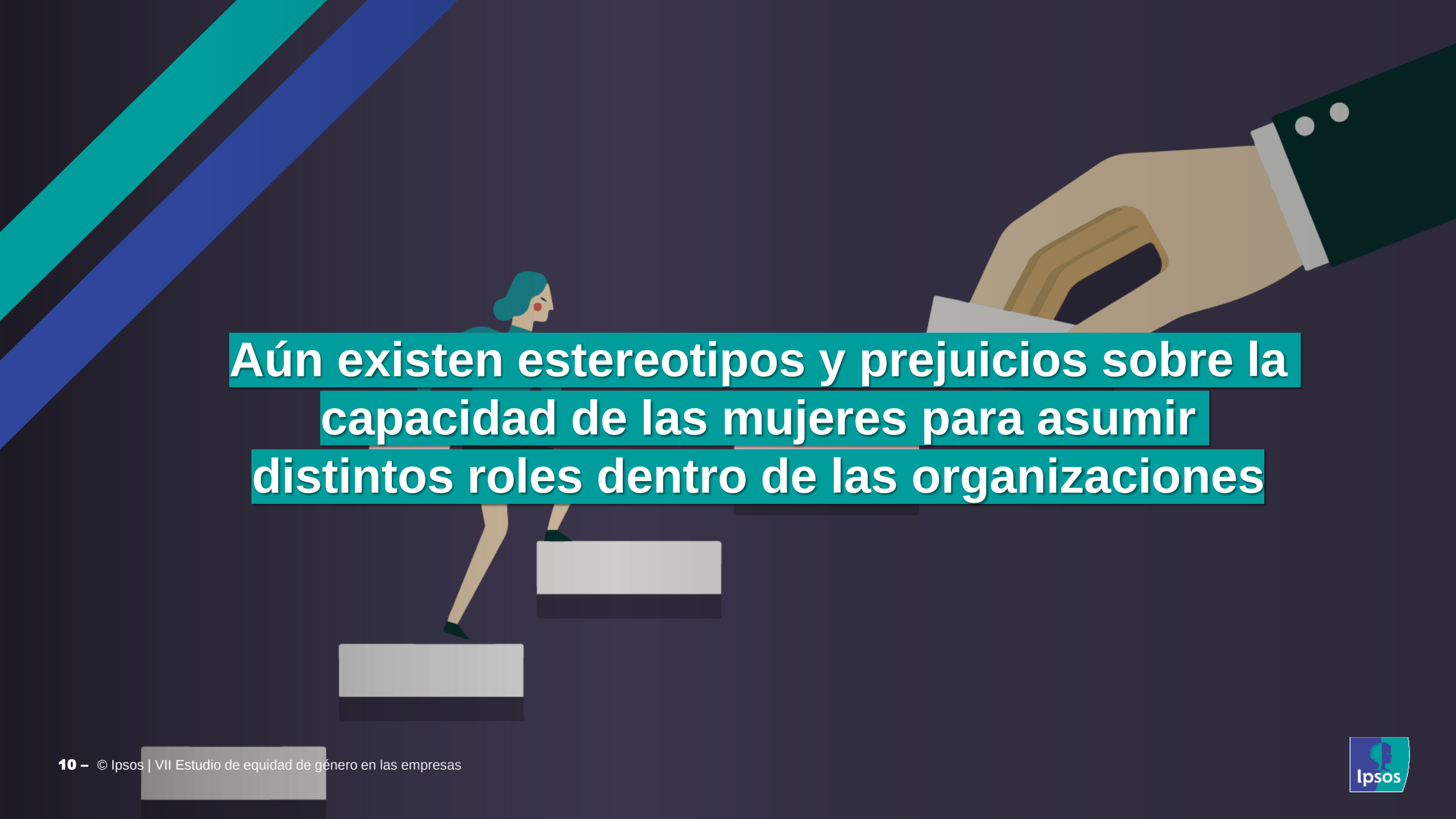
P05. ¿Conoce si su empresa implementa alguna de las siguientes medidas o políticas?
(Sí las implementa + implementa parcialmente)

Hay otras medidas que empiezan a ganar mayor importancia



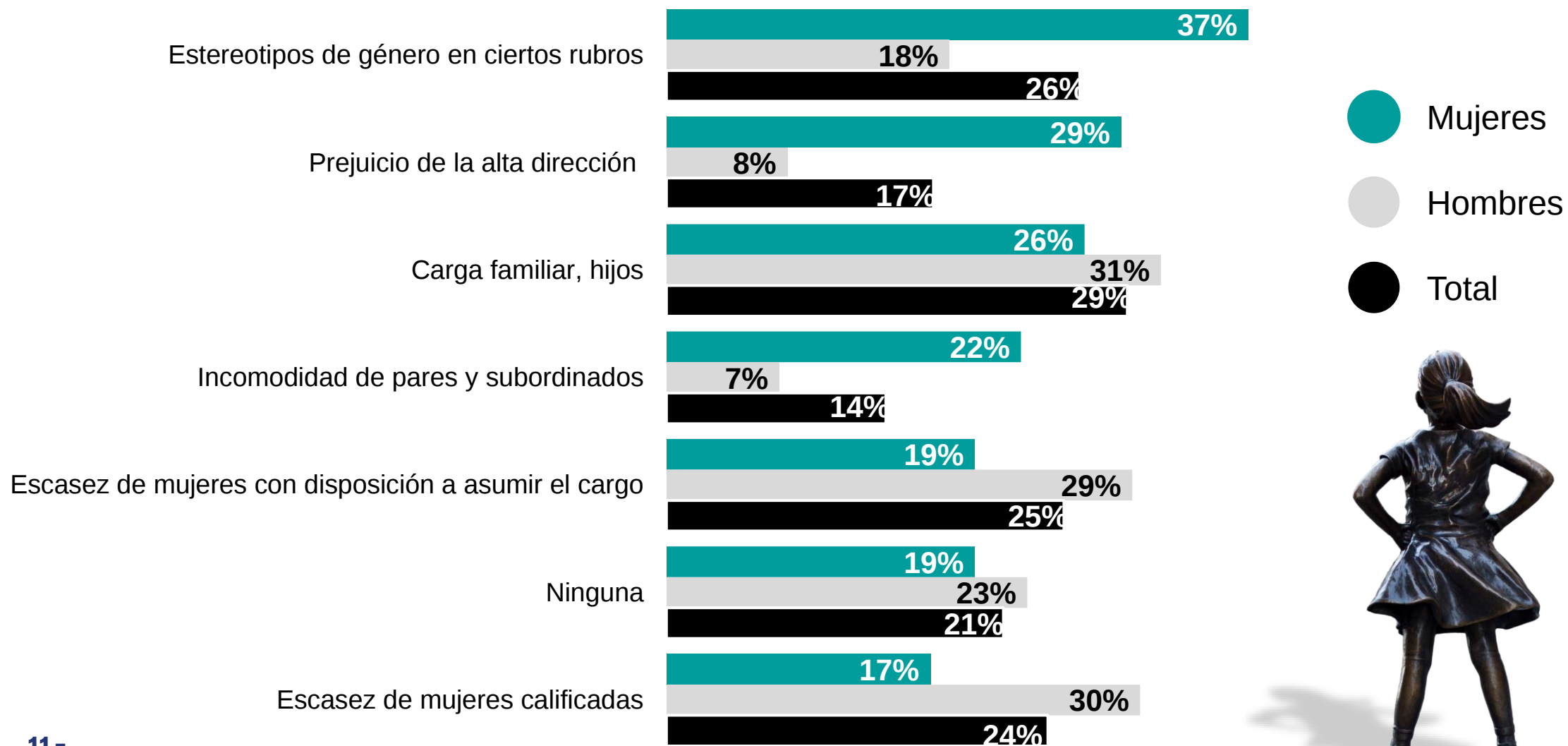
Hay otras medidas que se mantienen o empiezan a ganar mayor importancia



The background features a dark blue gradient with diagonal teal and blue stripes in the top left corner. A woman with teal hair is shown from the waist up, climbing a set of three grey rectangular steps. A large, tan-colored hand, wearing a dark green suit sleeve with two white buttons, is reaching down from the top right to assist her. The central text is overlaid on this scene.

**Aún existen estereotipos y prejuicios sobre la
capacidad de las mujeres para asumir
distintos roles dentro de las organizaciones**

¿Cuáles son las tres principales barreras que enfrentan las mujeres para acceder a cargos gerenciales en su empresa?



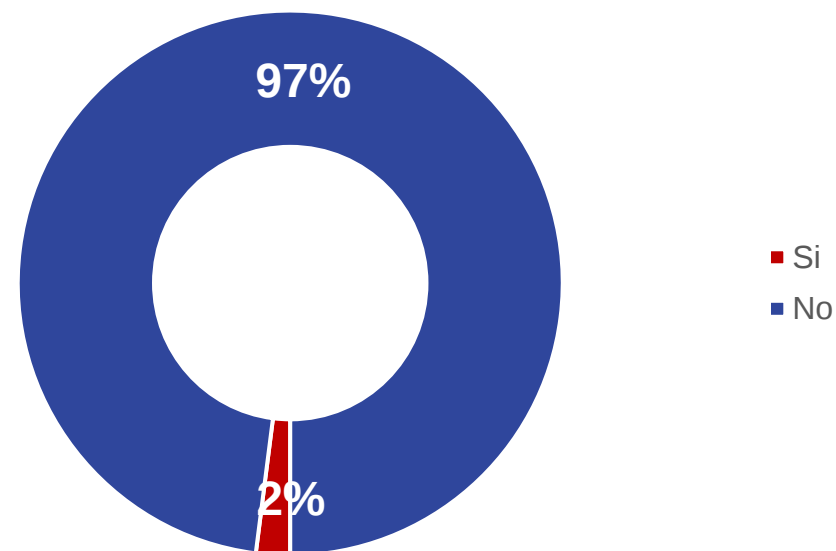
Todavía existe acoso laboral...



En el 2024...

2%

De ejecutivas declara haber sufrido acoso sexual en el trabajo. El mismo porcentaje que en el 2023.



En los últimos 12 meses, ¿le ha pasado alguna de las siguientes situaciones por parte de algún superior, algún compañero o compañera de trabajo?

Ha recibido comentario o bromas sugestivas o en doble sentido.

Ha recibido comentarios o preguntas intrusivas sobre su aspecto físico o su vida privada.

Ha recibido comentarios o preguntas intrusivas sobre su orientación sexual.

Ha recibido comunicaciones con connotación sexual (fotos, videos, mensajes en las redes sociales, notas escritas, etc.) que le incomoden por parte de alguien en su trabajo.

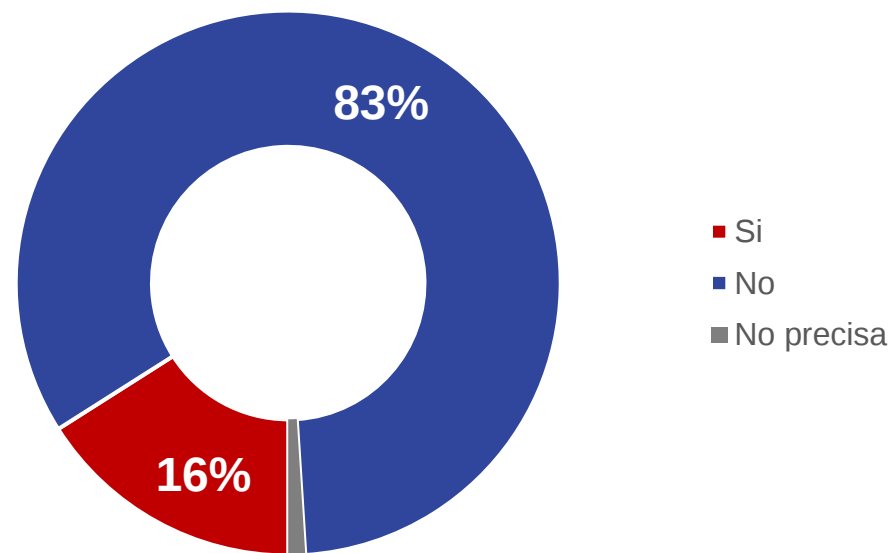
Le han insistido para salir o tener relaciones sexuales, cuando no lo deseaba.

Ha sufrido tocamientos, acercamientos o roces físicos de carácter sexual no deseados.

Sin embargo...

Cuando se les pregunta por situaciones específicas de acoso

16% De ejecutivas sufrió de acoso sexual en el trabajo. 14% en el 2023.

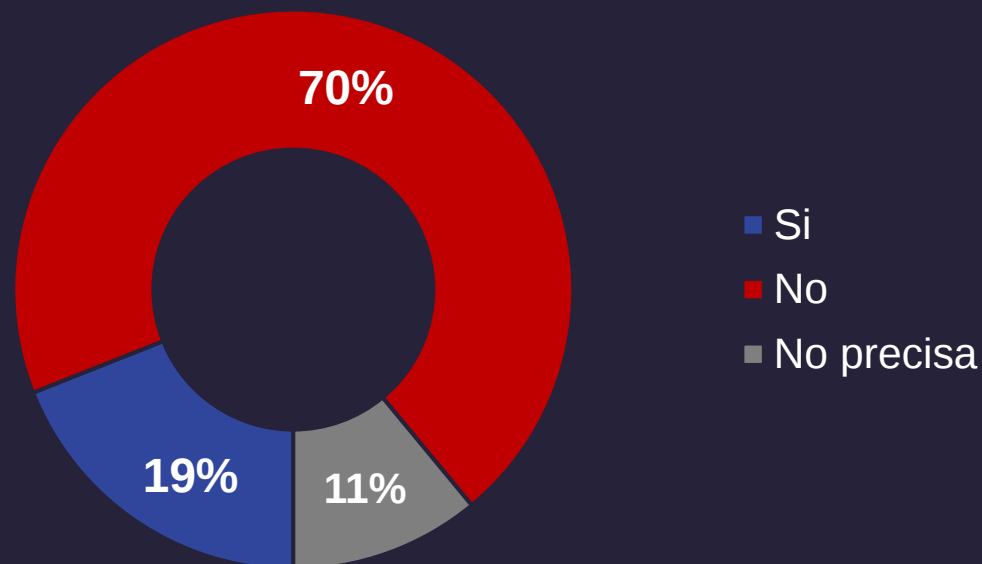


P20. Específicamente en los últimos 12 meses, ¿Le ha pasado alguna de las siguientes situaciones por parte de algún superior, algún compañero o compañera de trabajo (ya sea presencial o virtualmente)? Puede seleccionar más de una

Solo 19% de ejecutivos pudo reportar los hechos de acoso a algún superior. No obstante, hay una mejora desde el 2023, donde solo 12% pudo reportar.



¿Cuándo sucedió lo que indicó en la pregunta anterior, pudo denunciar o reportar el hecho o los hechos (contárselo a algún superior, recursos humanos, etc.)?



VII ESTUDIO DE **EQUIDAD DE GÉNERO** **EN LAS EMPRESAS** **2024**

