

DONNER DES ELLES À LA SANTÉ

Baromètre – 5^{ème} édition



Baromètre réalisé avec le soutien
de Janssen

13 juin 2024



Fiche technique

ÉCHANTILLON

- **Population cible** : 500 médecins hospitaliers (hommes et femmes)
- Echantillon représentatif sur la base des données DREES (2021) en termes de sexe, d'âge, de région et de mode d'exercice.



Le terrain d'enquête de cette 5^{ème} vague du baromètre a été réalisée avant le mouvement #MeToo Hôpital qui s'est déclaré en avril 2024

COLLECTE DES DONNÉES

- **Dates de terrain**: du 29 janvier au 20 février 2024
- **Echantillon** : Interrogation par Internet via un partenaire spécialisé d'Ipsos
- **Méthode des quotas** :
Sexe, âge, région et mode d'exercice
- **Pondération** :
L'échantillon a été redressé à partir des données de la DREES (2021).

RAPPELS des vagues précédentes

- Vague 1 : 500 médecins hospitaliers, Février 2020
- Vague 2 : 500 médecins hospitaliers, Mars 2021
- Vague 3: 521 médecins hospitaliers, Mars 2022
- Vague 4 : 500 médecins hospitaliers, Mars 2023



Les flèches indiquent si le résultat est significativement supérieur ou inférieur vs l'enquête précédente.

Grands enseignements

1

**Une satisfaction au travail
qui remonte légèrement**

2

**Un désintérêt pour les postes à
responsabilité qui s'accroît**

3

**Des discriminations liées à la
parentalité**

4

**Violences sexuelles et sexistes :
La parole se libère MAIS dans un
cercle très restreint**

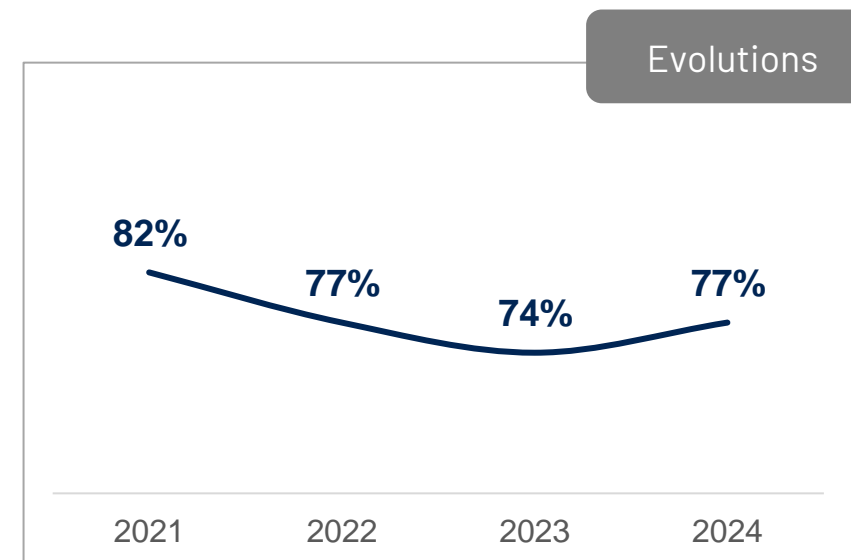
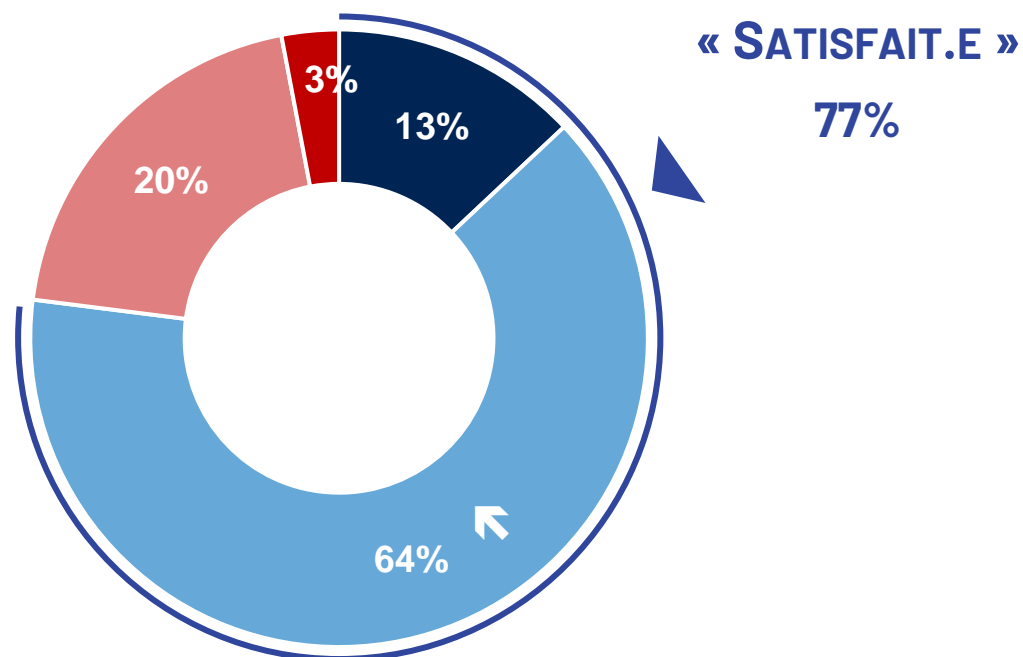
**POUR LA PREMIÈRE FOIS EN 4 ANS,
LA SATISFACTION
PROFESSIONNELLE DES MÉDECINS
HOSPITALIERS REMONTE
LÉGÈREMENT, MÊME SI ELLE RESTE
TOUJOURS TRÈS MODÉRÉE**

01

Une satisfaction professionnelle en légère hausse, au même niveau qu'en 2022

Question : De manière générale, lorsque vous pensez à votre travail, dans quelle mesure êtes-vous satisfait(e) de la façon dont se déroulent les choses ?

(Base : ensemble de l'échantillon, N= 500)



TRÈS SATISFAIT.E

PLUTÔT SATISFAIT.E

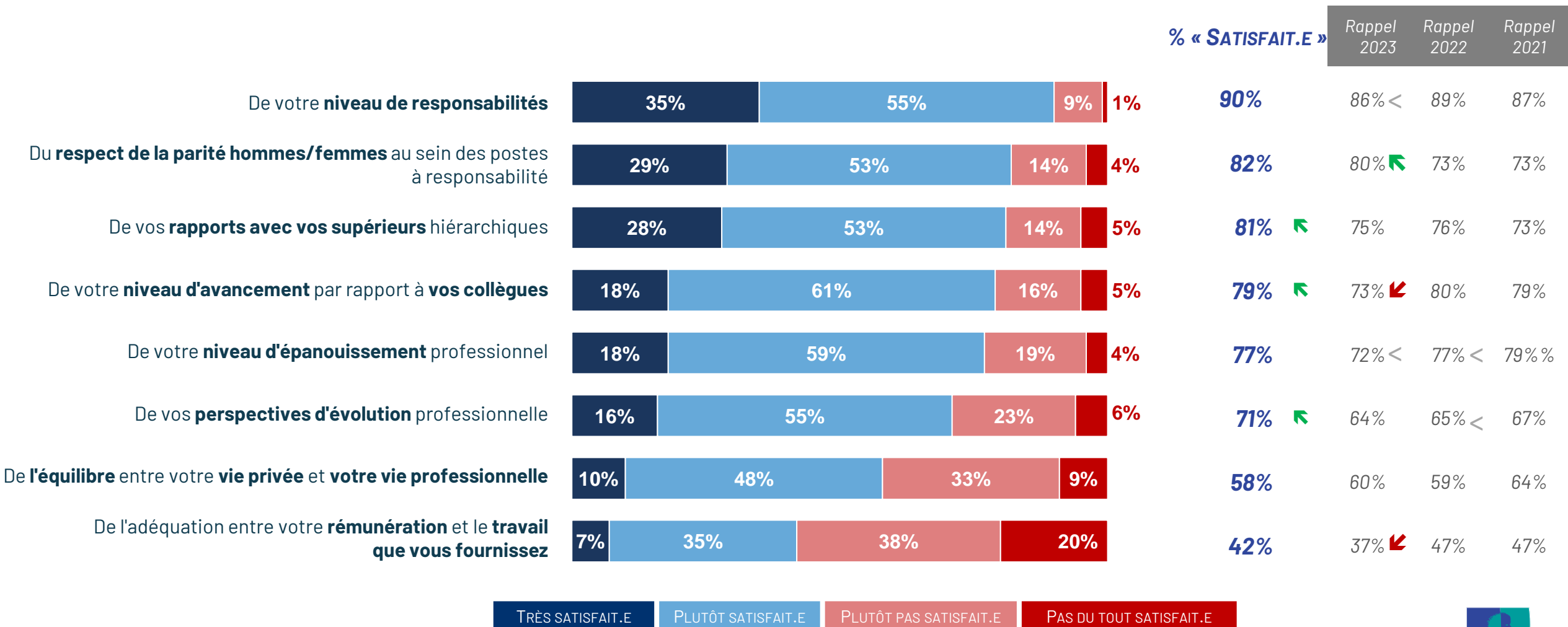
PLUTÔT PAS SATISFAIT.E

PAS DU TOUT SATISFAIT.E

Dans le détail, la satisfaction professionnelle progresse aussi, plus spécifiquement sur les rapports avec la hiérarchie, le niveau d'avancement et les perspectives d'évolution professionnelle.

Question : Plus précisément, dans quelle mesure êtes-vous satisfait(e) des éléments suivants de votre vie professionnelle ?

(Base : ensemble de l'échantillon, N= 500)



UN DÉSINTÉRÊT CROISSANT POUR LES POSTES À RESPONSABILITÉ, EN PARTICULIER CHEZ LES FEMMES

02

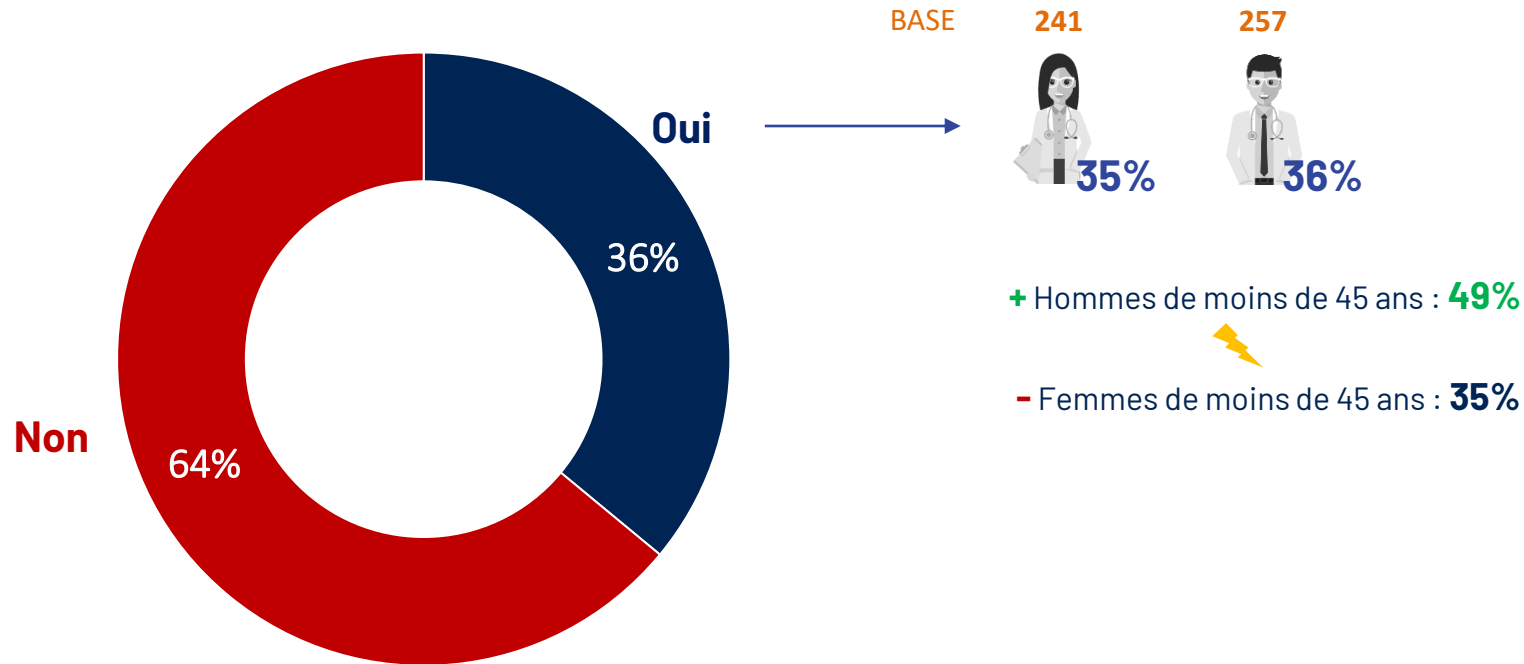
Au cours de l'année, un peu plus d'1 médecin hospitalier sur 3 s'est vu proposer un poste avec davantage de responsabilités, de façon équivalente chez les femmes et les hommes mais chez les médecins les plus jeunes (de moins de 45 ans), le delta entre hommes et femmes est conséquent.

Question : A l'hôpital, avez-vous été concerné(e) par les situations suivantes au cours des 12 derniers mois

(Base : ensemble de l'échantillon, N= 500)



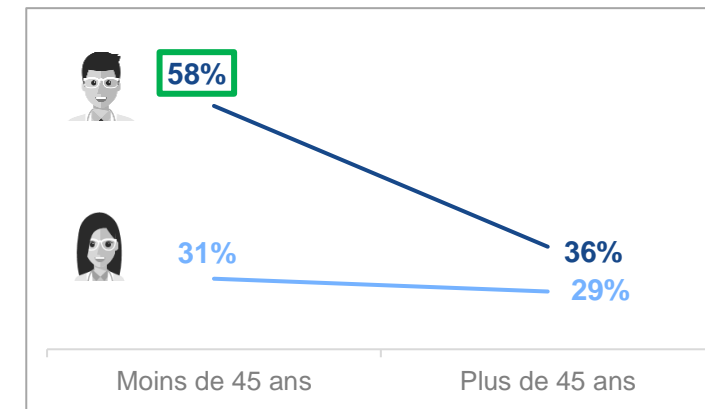
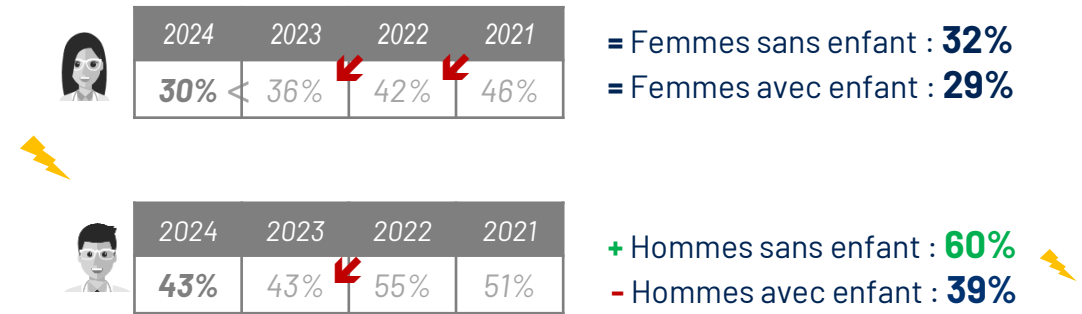
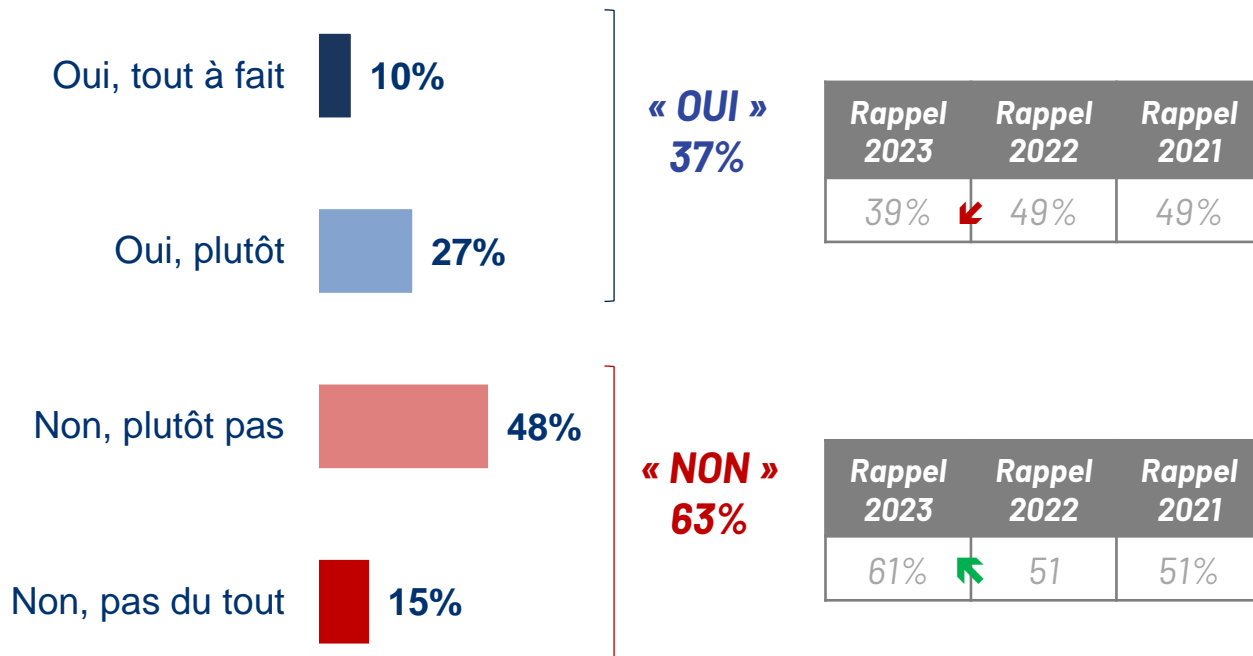
Que l'on vous propose un poste avec davantage de responsabilités



L'intérêt pour un poste à responsabilités continue de baisser légèrement : un peu moins de 2 médecins hospitaliers sur 5 souhaite pouvoir progresser. Chez les femmes, la tendance à la baisse continue. Chez les jeunes médecins l'écart entre hommes et femmes reste très fort.

Question : Aujourd'hui, souhaiteriez-vous vous voir proposer un poste avec des responsabilités bien plus importantes que celles que vous avez aujourd'hui, avec tous les avantages et les contraintes qui vont avec ?

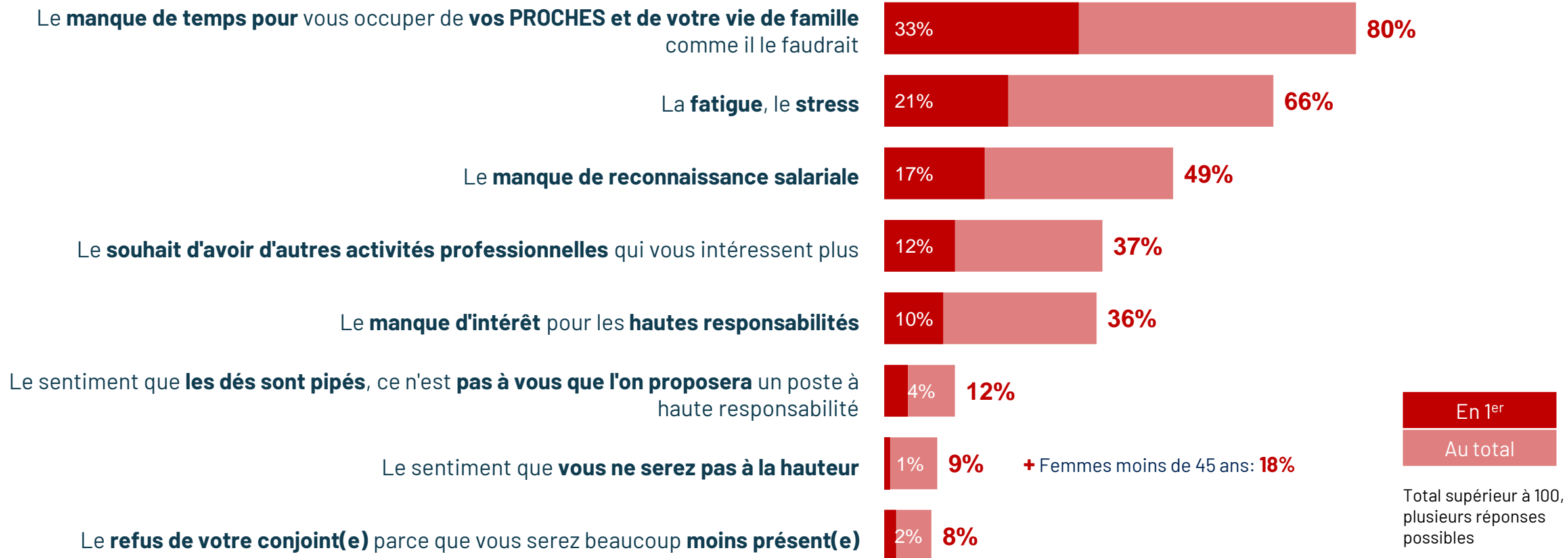
(Base : ensemble de l'échantillon, N= 500)



Le manque de temps pour s'occuper de sa vie personnelle (enfants, vie de famille), la fatigue et le stress restent en tête des motifs de refus de nouvelles responsabilités tout comme en 2023.

Question : Et parmi les raisons suivantes, quelles sont les trois qui expliquent le mieux que vous ne souhaitez pas vous voir proposer un poste avec des responsabilités plus importantes ?

(Base : A celles/ceux qui ne souhaitent pas se voir proposer un poste avec des responsabilités bien plus importantes, N= 311)



**PARFOIS EMPÊCHÉES OU
ENCOURAGÉES À REPORTER UN
PROJET DE GROSSESSE, LES FEMMES
TÉMOIGNENT BIEN PLUS QUE LES
HOMMES DE DISCRIMINATIONS LIÉES
À LEUR PARENTALITÉ**

03

Près d'1 femme médecin hospitalier sur 2 a retardé son projet de grossesse pour des raisons professionnelles et 1 sur 4 a été incitée par son supérieur hiérarchique à ne pas prendre de congés maternité ou parental sur une période définie.

Question : Depuis le début de votre carrière professionnelle, avez-vous déjà ... ?

(Base : ensemble de l'échantillon, N= 500)



Retardé un projet de grossesse pour des raisons liées à votre travail
(Aux femmes, N= 257)



X

46%

Evoqué le sujet de la grossesse, de vos projets d'enfants avec votre **supérieur hiérarchique direct**



17%



44%

+ Femme moins de 45 ans : **44%**

Entendu de la part d'un manager des propos vous incitant / vous recommandant de **ne pas prendre un congé parental / maternité / paternité** sur une période définie



8%



27%

+ Femme en CH : **29%** / + Femme de moins de 45 ans : **28%**

Evoqué le sujet de la grossesse, de vos projets d'enfants avec un représentant des **ressources humaines** dans le cadre d'un **processus de recrutement**



6%

6%

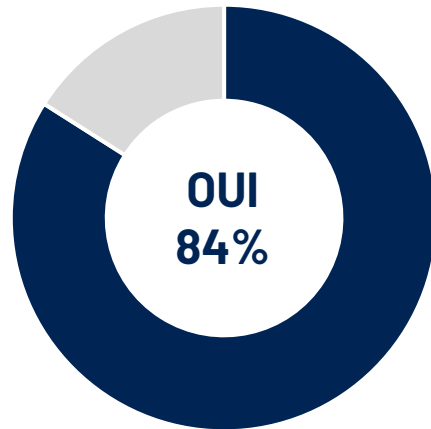


Majoritairement les médecins ont pris leur congé dans sa totalité, mais rares sont ceux à avoir été remplacé durant cette période, des remplacements toutefois un peu plus fréquents dans les établissements privés

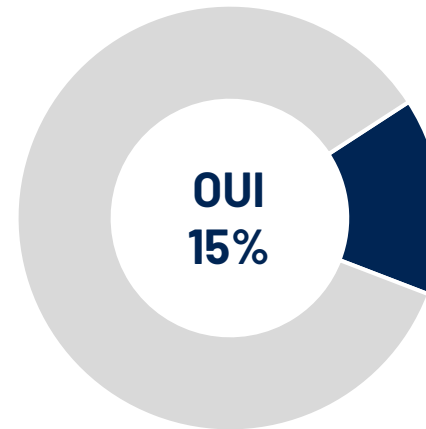
Question : Lors de votre congé ... ?

(Base : A celles/ceux qui ont déjà pris au moins un congé, N= 273)

“ Vous avez pris votre congé dans sa totalité



“ Vous avez été remplacé

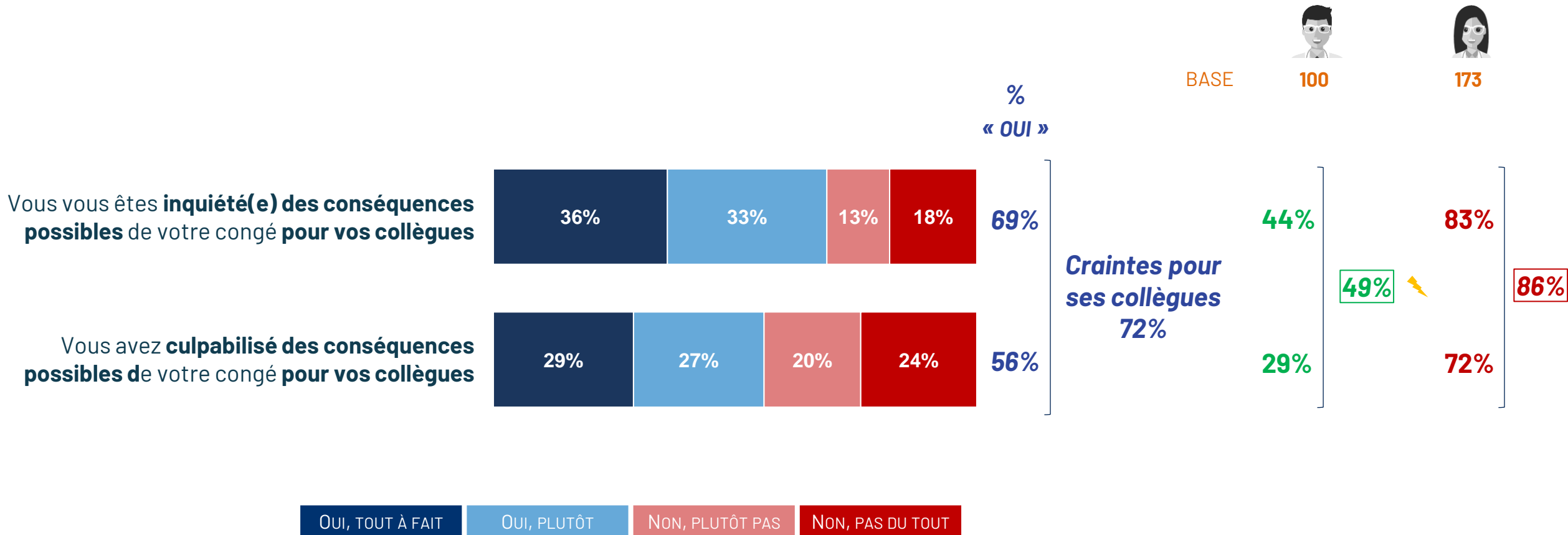


-
- + Etablissement privé: **32%**
 - + Femmes de 45 ans et plus : **27%**

Près de neuf femmes médecins sur dix se sont inquiétées ou ont culpabilisé des conséquences de leur dernier congé sur leurs collègues, un ressenti nettement moins partagé par les hommes

Question : Suite à votre dernier congé maternité / paternité / parental avez-vous été confronté à chacune des situations suivantes ?

(Base : A celles/ceux qui ont déjà pris au moins un congé, N= 273)



**VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES :
LA PAROLE SE LIBÈRE DANS UN
CERCLE RESTREINT LIMITÉ AUX PAIRS
ET NON DÉCISIONNAIRES**

04

Si les hommes perçoivent toujours moins (et de manière significative) les discriminations vécues par les femmes, la tendance à la baisse (et donc à l'amélioration des comportements) est surtout le fait des femmes.

Question : Aujourd'hui, avez-vous le sentiment que les femmes médecins au sein de votre entourage professionnel vivent les situations suivantes... ?

(Base : Ensemble de l'échantillon, N= 500)

ST FRÉQUEMMENT

(TRÈS SOUVENT + SOUVENT)



Les **hommes sont davantage sollicités** dans des **activités de représentation** (parler à des conférences, participer à des réunions institutionnelles, être insérés dans des réseaux professionnels)

54%

32%

Pour un **travail égal**, les **hommes sont plus valorisés** que les femmes

54%

24%

Il leur est dit que **la maternité et la vie de famille les empêcheront** de postuler des **postes à responsabilité**

49%

21%

Leur **manque d'ambition professionnelle** est **critiqué**

38%

13%

Il leur est dit que **les femmes ne sont pas faites pour les postes universitaires**

35%

11%

Il leur est **fait sentir que leur avis compte moins** que celui d'un homme

29%

10%

Leurs **capacités** sont a priori **mises en doute**

25%

10%

Les **tâches qui leur sont attribuées** sont **en-dessous de leurs capacités**

24%

9%

Il leur est **fait sentir que l'équipe** aurait **préféré avoir un collègue masculin** au lieu d'une femme

21%

10%

Il leur est dit qu'elles ont **moins de capacités que les hommes** (résistance physique, abnégation, habileté, rigueur, etc.)

21%

10%

Au cours de l'année écoulée 3 femmes médecins sur 10 ont été confrontées à des propos sexistes sur leurs compétences et/ou leur apparence physique. 2 sur 10 ont dû faire face à des questions intrusives sur leur vie privée ou sexuelle.



Question : Vous personnellement, avez-vous déjà fait face aux situations suivantes de la part d'hommes médecins au sein de l'hôpital, qu'ils soient vos collègues ou vos supérieurs hiérarchiques, au cours des 12 derniers mois ?

(Base : aux femmes, N= 257)

Des **paroles, attitudes, commentaires, blagues à connotation sexiste**, qui vous mettent **mal à l'aise ou en colère** sur...

vos **compétences professionnelles**
votre **physique**, votre **apparence** ou votre **tenue vestimentaire**



SITUATION DÉJÀ VÉCUE

29%

26%

Des **questions intrusives et répétées** sur votre **vie privée ou sexuelle**



19%

Des **comportements intrusifs** pour **avoir votre numéro de téléphone** ou **obtenir un rendez-vous** avec vous



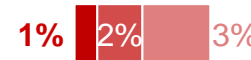
11%

Des **gestes inappropriés à connotation sexuelle** ou des **attouchements** sans votre consentement



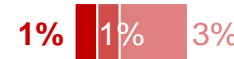
7%

Des **pressions répétées** pour obtenir des **faveurs sexuelles** de votre part



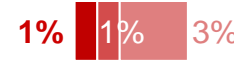
6%

Des **images et messages sexuellement explicites**, envoyés sur votre téléphone portable ou montrés directement



5%

De **situations d'agressions sexuelles**



5%



39%

des femmes médecins ont déjà été victimes d'agressions sexistes ou sexuelles au cours des 12 derniers mois

(Au moins une situation vécue « très souvent » ou « souvent » ou « rarement »)

- Paroles, attitudes, commentaires, blagues sur... **votre physique, votre apparence ou votre tenue vestimentaire, qui vous mettent mal à l'aise ou en colère**
- Paroles, attitudes, commentaires, blagues sur... **vos compétences professionnelles qui vous mettent mal à l'aise ou en colère**
- Des comportements intrusifs pour obtenir votre numéro de téléphone ou obtenir un rendez-vous avec vous
- Des pressions répétées pour obtenir des faveurs sexuelles de votre part
- Des questions intrusives et répétées sur votre vie privée ou sexuelle
- Des images et messages sexuellement explicites, envoyés sur votre téléphone portable ou montrés directement
- Des gestes inappropriés à connotation sexuelle ou des attouchements sans votre consentement
- De situations d'agressions sexuelles



56%

des hommes médecins ont eu connaissance de comportements sexistes au cours des 12 derniers mois

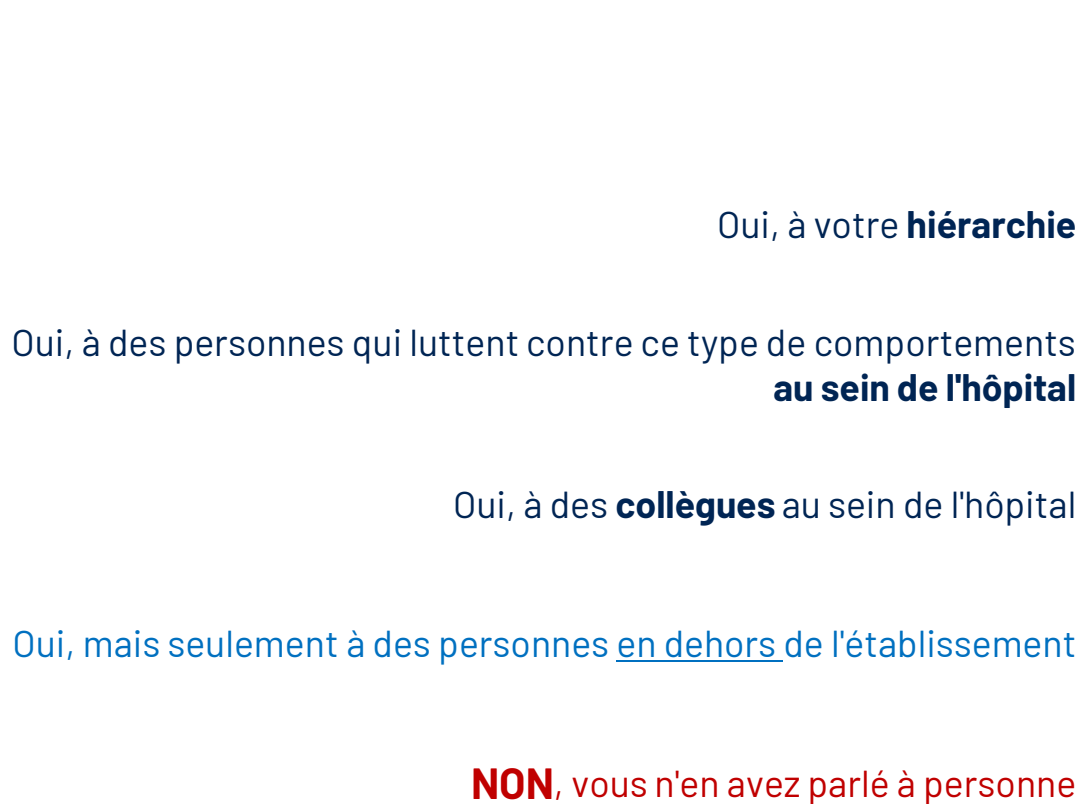
(Au moins une situation vécue « très souvent » ou « souvent » ou « rarement »)

- *Paroles, attitudes, commentaires, blagues sur... leur physique, leur apparence ou leur tenue vestimentaire, qui vous mettent mal à l'aise ou en colère*
- *Paroles, attitudes, commentaires, blagues sur... leurs compétences professionnelles qui vous mettent mal à l'aise ou en colère*
- *Des comportements intrusifs pour obtenir votre numéro de téléphone ou obtenir un rendez-vous avec vous*
- *Des pressions répétées pour obtenir des faveurs sexuelles de votre part*
- *Des questions intrusives et répétées sur votre vie privée ou sexuelle*
- *Des images et messages sexuellement explicites, envoyés sur votre téléphone portable ou montrés directement*
- *Des gestes inappropriés à connotation sexuelle ou des attouchements sans votre consentement*
- *De situations d'agressions sexuelles*

Des violences, des propos qui ne sont que trop peu souvent dénoncés au sein des établissements hospitaliers

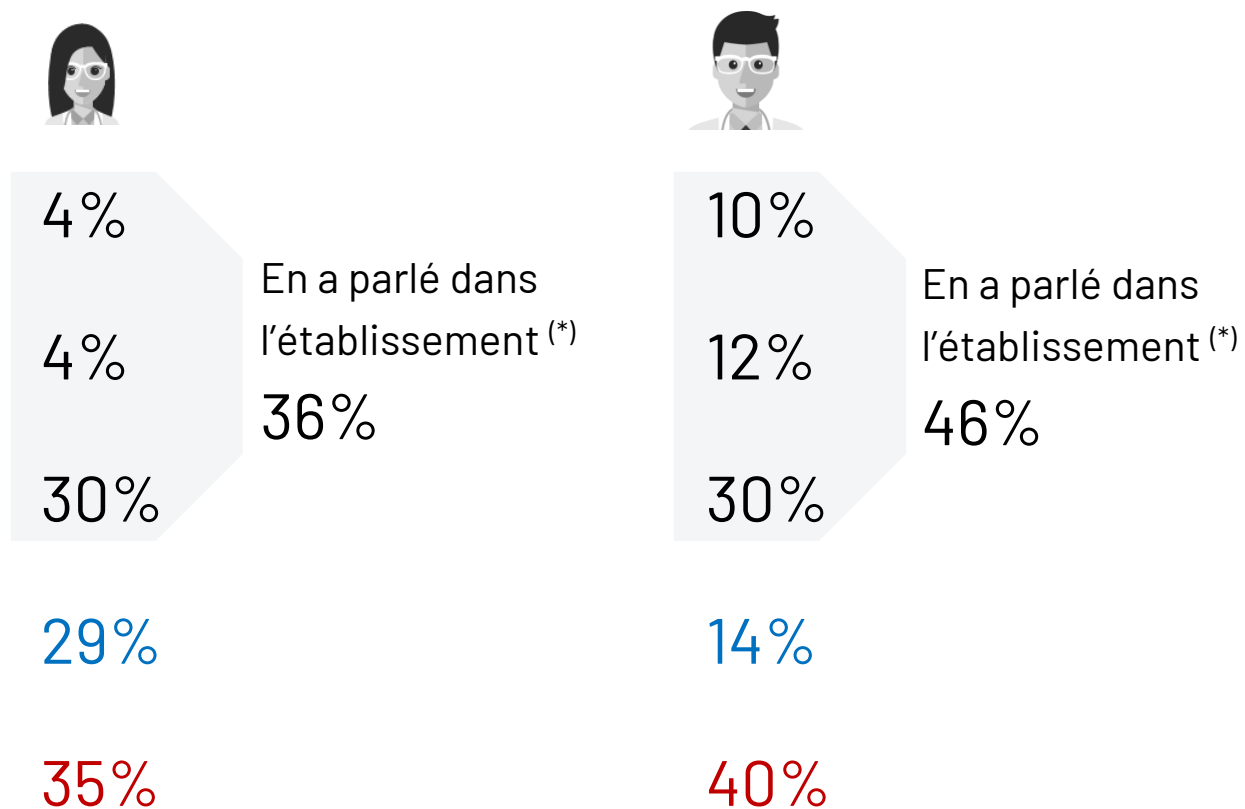
Question : Et la dernière fois que vous avez vécu ce type de comportements, avez-vous déjà parlé de cette/ces situation(s) que vous avez vécu(e) ?

(Base : Femme ayant été victimes d'au moins un comportement sexiste, N= 99)



Question : Avez-vous parlé de cette/ces situation(s) dont vous avez été témoin ?

(Base : Hommes ayant été témoins d'au moins un comportement sexiste; N= 136)



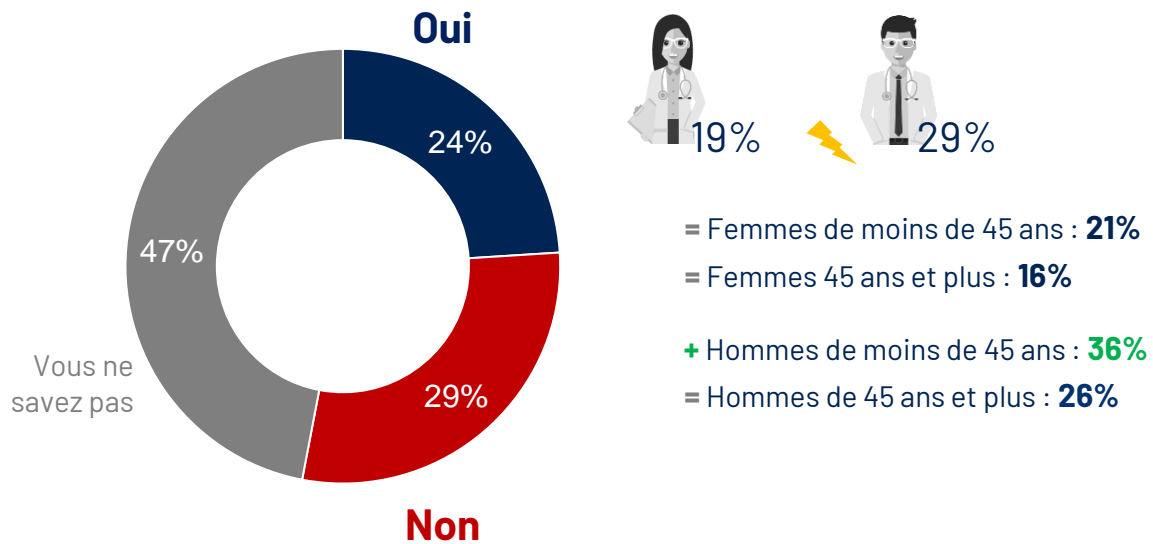
(*) Total inférieur à la somme des scores, les répondants ont pu donner plusieurs réponses

Des référents « harcèlement » peu identifiés au sein des établissements

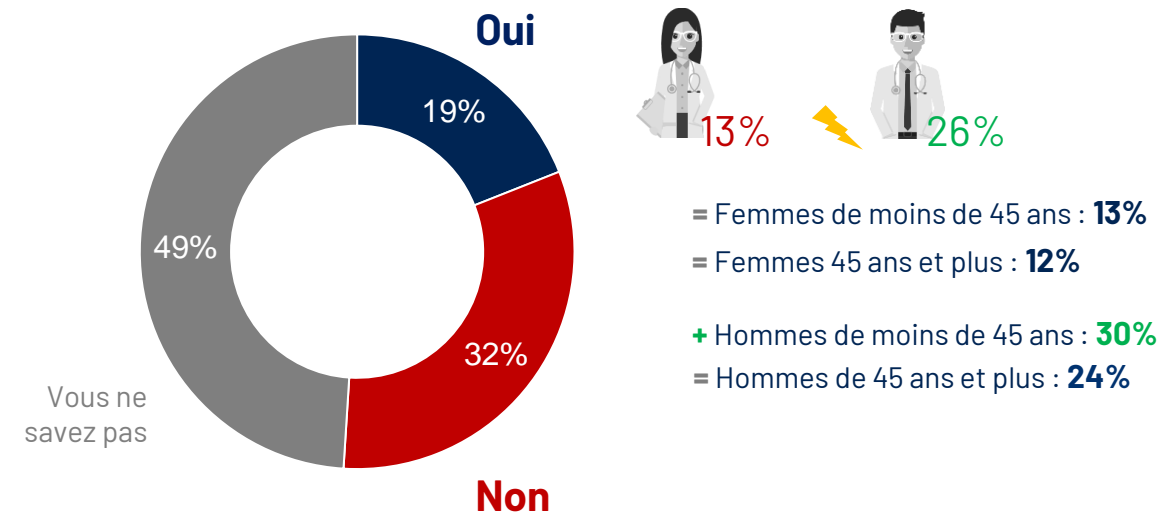
Question : L'établissement dans lequel vous travaillez a-t-il fait les choses suivantes au cours des 12 derniers mois en matière de harcèlement sexuel ?

(Base : ensemble de l'échantillon, N= 500)

Communiqué sur la réglementation en matière de harcèlement sexuel au sein de l'établissement



Communiqué sur la procédure à suivre en cas de harcèlement sexuel (vécu ou observé)



MERCI !



Ipsos Public Affairs France
Activité Santé

Adeline MERCERON
Etienne MERCIER

Nom.prenom@Ipsos.com